

Ideje koje se isplate.

Mesečni Bilten

Septembar 2024.

CONFIDARS

PROSEČNA NETO PLATA U JUNU

Prosečna neto plata u junu 2024. godine iznosila je blizu 96.000 dinara, dok je prosečna bruto zarada dostigla 132.290 dinara, navodi Republički zavod za statistiku.

U prvih šest meseci 2024. godine, bruto zarade su porasle za 14,8% nominalno i 9,3% realno u poređenju sa istim periodom prethodne godine. Prosečne neto plate beleže sličan rast, sa povećanjem od 14,7% nominalno i 9,2% realno.

U poređenju sa junom 2023. godine, bruto plate su nominalno porasle za 12,1%, a realno za 8,0%. Prosečna neto plata za jun 2024. je nominalno viša za 12,0%, odnosno 7,9% realno.

Medijalna neto plata za jun iznosila je 74.185 dinara, što znači da je polovina zaposlenih primila zaradu od tog iznosa.

MINISTARSTVO FINANSIJA OBJAVILO DODATNA OBJAŠNJENJA ZA EVIDENTIRANJE OBRAČUNA PDV-A

Ministarstvo finansija Republike Srbije objavilo je nova objašnjenja namenjena korisnicima koji pristupaju Sistemom elektronskih faktura (SEF) putem aplikativnog pristupa. Ova objašnjenja pružaju precizne smernice za evidentiranje PDV-a u zavisnosti od vrste prometa i tipa dokumenta. Detalji uključuju pravila za povezivanje dokumenata poput faktura, avansnih faktura, internih računa i drugih evidencija, u skladu sa poreskim periodima i pravilima obračuna.

Kratak pregled ključnih pravila:

- Mesečni poreski periodi – Za poreske obveznike sa mesečnim obračunom PDV-a, vrednosti su povezane sa odgovarajućim mesecima u godini, od januara do decembra. Ovo omogućava pravilno evidentiranje u svakom poreskom mesecu.
- Tromesečni poreski periodi – Za poreske obveznike sa tromesečnim obračunom PDV-a, vrednosti se odnose na kvartalne periode: I tromesečje (januar-mart), II tromesečje (april-jun), III tromesečje (jul-septembar) i IV tromesečje (oktobar-decembar).
- Pravila za fakture – Kod isporuke, tipovi dokumenta kao što su faktura, avansna faktura, dokument o povećanju i dokument o smanjenju, moraju biti ispravno povezani. Takođe, moguće je povezivanje više avansnih faktura sa jednom fakturom.
- Pravila za nabavke – Za nabavke, tipovi dokumenta kao što su interni račun stranog lica i interni račun poreskog obveznika, povezani su sa osnovom kao što su promet, avans, povećanje ili smanjenje. To omogućava precizno praćenje transakcija unutar sistema SEF.



CONFIDA

- Povezivanje internih računa – Kod internih računa za nabavku, pravila predviđaju mogućnost povezivanja sa avansima ili drugim internim računima, u zavisnosti od tipa prometa ili dokumenta.
- Dokumenti o povećanju i smanjenju – Kod evidentiranja prometa, dokumenti o povećanju i smanjenju (npr. fakture ili avansne fakture) moraju biti povezani sa odgovarajućim originalnim dokumentima kako bi se osigurala tačnost evidencija.
- Pravila za storniranje evidencija – Nije moguće poništiti pojedinačne PDV evidencije ako su povezane sa drugim PDV evidencijama, poput avansa. Poništavanje se može izvršiti tek nakon što su svi povezani dokumenti stornirani.

Ova pravila omogućavaju jasnu i preciznu evidenciju PDV transakcija kroz Sistem elektronskih faktura (SEF).

KADA ZASTAREVA PORESKI DUG?

Poreska dugovanja zastarevaju nakon isteka određenog roka, a u nekim slučajevima dužniku može biti otpisano 50% kamate. Poreska uprava šalje opomenu poreskom obvezniku kada ne izmiri obaveze u zakonskom roku ili prema rešenju o dugu.

Ako obveznik ne plati porez u predviđenom periodu, Poreska uprava može pokrenuti postupak naplate, uključujući blokadu računa ili izvršenje na imovini. Rok za plaćanje nakon prijema opomene obično je između 5 i 15 dana, u zavisnosti od vrste poreza.

Prema zakonu, Poreska uprava ima rok od pet godina da utvrdi i naplati poreska dugovanja. Ako u tom periodu ne preduzme mere za naplatu, pravo na naplatu se gubi. Zastarelост poreskog duga počinje od 1. januara godine nakon nastanka obaveze, a dug može biti naplaćen zajedno sa kamatom unazad pet godina.

DEMOSTAT: PLATE RASTU, ALI I CENE PRATE Taj TREND

Prema istraživanju Demostata, zarade u Srbiji su se u poslednjih 15 godina skoro utrostručile, dok su cene i vrednost potrošačke korpe rasle nešto sporijim tempom. Međutim, veliki deo ovog povećanja zarada posledica je inflacije, što znači da standard života nije porastao u istoj meri. Statistički podaci i iskustvo građana ne pokazuju da je životni standard značajno poboljšán, uprkos povećanju plata.

Iako su prosečne i minimalne plate u Srbiji dostigle rekordne nivoe, prema zvaničnicima, one i dalje nisu dovoljne za rešavanje problema građana koji žive na ivici siromaštva. Čak i kada jedna osoba u porodici pokrije troškove minimalne potrošačke korpe za tročlano domaćinstvo, porodica i dalje može živeti ispod granice siromaštva.

U poređenju sa zemljama regiona, Slovenci imaju najvišu prosečnu platu od 1.502 EUR i najvišu minimalnu platu od 949 EUR. Hrvati slede sa prosečnom platom od 1.324 EUR i minimalnom od 677 EUR. Srbija je treća po visini prosečne neto zarade (856 EUR), ali se nalazi na petom mestu po visini minimalne zarade, iza Slovenije, Hrvatske, Republike Srpske (461 EUR) i Crne Gore (450 EUR).

Takođe, medijalna zarada u Srbiji, koja iznosi 77.579 dinara, pokazuje da polovina zaposlenih zarađuje manje od tog iznosa, što ukazuje da oko 1,2 miliona radnika jedva preživljava, posebno u domaćinstvima gde samo jedna osoba radi.



CONFIDA

NISTE ISKORISTILI GODIŠNJI ODMOR? SAZNAJTE POD KOJIM USLOVIMA MOŽETE TRAŽITI ISPLATU OD POSLODAVCA

Ako niste iskoristili godišnji odmor i želite da ga naplatite, to je moguće samo pod određenim uslovima. Iako mnogi veruju da se novac može dobiti umesto odmora dogovorom sa poslodavcem, to nije slučaj. Prema Zakonu o radu, pravo na godišnji odmor je zakonski zagarantovano i neotuđivo. Radnici ne mogu da se odreknu ovog prava, niti poslodavac može da im ga uskrati.

Jedini izuzetak kada se neiskorišćeni odmor može zameniti novčanom naknadom je u situaciji kada radni odnos iznenadno prestane, a radnik nije u mogućnosti da iskoristi preostale dane odmora. Na primer, ako zaposleni da otkaz sa kraćim otkaznim rokom i ostane mu neiskorišćeni odmor, poslodavac će isplatiti odgovarajuću naknadu za te dane.

Naknada se obračunava prema prosečnoj zaradi zaposlenog u periodu koji je prethodio prestanku radnog odnosa.

IZMENE SEF-A (VERZIJA 3.9) I NOVO KORISNIČKO UPUTSTVO ZA ELEKTRONSKO EVIDENTIRANJE OBRAČUNA PDV-A

Ministarstvo finansija objavilo je na svom na zvaničnom sajtu detalje o najnovijim ispravkama i izmenama Sistema elektronskih faktura (SEF) i ažuriralo Tehničko uputstvo.

Trenutno su navedene izmene dostupne isključivo u demo verziji SEF-a, dok se očekuje da budu primenjene na produkcionalnoj verziji od 1. septembra 2024. godine. Većina izmena uvedena je radi usklađivanja sa izmenama i dopunama Pravilnika o elektronskom fakturisanju.

Najvažnije izmene uključuju:

- Uvođenje novih poreskih kategorija (S10, S20, AE10, AE20) sa odgovarajućim šiframa za sve vrste elektronskih faktura;
- Ažuriranje statusa subjekta i poreskog perioda;
- Integraciju SEF-a sa Sistemom Uprave carina;
- Evidenciju PDV-a, pojedinačnu i zbirnu;

- Promene u sekciji „Nastanak PDV obaveze“, koja zamenjuje „Datum obračuna PDV“;
- Prikaz faktura u korisničkom interfejsu i PDF formatu;
- Opciju za izdavanje faktura u stranoj valuti uz prethodno plaćeni avans;
- Prikaz NBS IPS QR koda na proširenom PDF prikazu fakture;
- Mogućnost unosa više bankarskih računa u profil kompanije.

Takođe je objavljeno Korisničko uputstvo za elektronsko evidentiranje obračuna PDV-a, koje pruža smernice za unos podataka u skladu sa novim pravilima za poreske periode koji počinju nakon 31. avgusta 2024. godine.

NOVE IZMENE PRAVILNIKA O PDV-U I PRAVILNIKA O ELEKTRONSKOM FAKTURISANJU

Nakon manje od mesec dana od prethodnih izmena i dopuna, Ministarstvo finansija donelo je nove izmene: Pravilnik o izmenama Pravilnika o PDV-u (5 članova), Pravilnik o izmenama Pravilnika o elektronskom fakturisanju (8 članova).

Ovi pravilnici su objavljeni u Službenom glasniku RS broj 73/24, dana 30. avgusta 2024. godine, i stupaju na snagu od 1. septembra 2024. godine. Iznimka su odredbe koje se odnose na popunjavanje Obrasca POPDV i elektronsko evidentiranje PDV-a, koje će početi da se primenjuju sa podnošenjem poreskih prijava za poreske periode posle 31. avgusta 2024. godine (septembar i oktobar-decembar 2024.).

Iako izmene nisu opsežne, uglavnom se odnose na preciziranje i ispravljanje grešaka iz prethodnih verzija pravilnika.

Posebno je važno napomenuti da izmene Pravilnika o elektronskom fakturisanju donete početkom avgusta 2024. godine, stupaju na snagu 1. septembra 2024. godine. Međutim, odredbe vezane za elektronsko evidentiranje PDV-a, ne samo prethodnog poreza, primenjivaće se za poreske periode koji počinju nakon 31. avgusta 2024. godine, u skladu sa Zakonom o PDV-u.

Takođe, u Pravilniku o elektronskom fakturisanju uvedena je "relaksirajuća" odredba koja predviđa da Ministarstvo finansija neće sankcionisati eventualne greške pri evidentiranju podataka o PDV-u tokom perioda od 1. septembra do 31. decembra 2024. godine.

BESPLATAN PROGRAM ZA MLADE PREDUZETNIKE OTVOREN DO 30. SEPTEMBRA

Regionalni inkubator za socijalne preduzetnike (RISE), program koji pruža stručnu i finansijsku podršku mladima u razvoju biznisa usmerenih na društvene promene, otvorio je konkurs koji traje do 30. septembra. Organizacija Smart kolektiv, koja sprovodi ovaj program u Srbiji, poziva mlade od 18 do 35 godina sa idejama za rešavanje društvenih ili ekoloških problema da se prijave i razviju svoje projekte tokom četvoromesečnog programa.

RISE program nudi besplatnu podršku u razvoju inovativnih rešenja za izazove u zajednici. Pored Srbije, konkurs je otvoren i u drugih pet zemalja Zapadnog Balkana, a šest timova iz svake države dobiće priliku da unapredi svoje preduzetničke veštine. Na kraju programa, dva tima iz svake zemlje biće nagrađena finansijskom podrškom za osnivanje socijalnog preduzeća.

Program je namenjen mladima sa idejama koje doprinose očuvanju životne sredine, zapošljavanju ranjivih grupa, osnaživanju žena, ruralnom razvoju, obrazovanju ili kulturi. Polaznici će steći znanja i veštine iz oblasti socijalnog preduzetništva, što će im omogućiti da realizuju svoje projekte i ostvare zaradu radeći ono u šta veruju.

Ovo je peti ciklus RISE programa, kroz koji je do sada prošlo 508 mladih preduzetnika i preduzetnica, a razvijeno je 175 društveno-korisnih ideja, od kojih je 48 dobilo finansijsku podršku. Neki od uspešnih projekata uključuju "Link in Bioska", "Zajedničke niti", "Soko kamp" i "Blatologija".

Na konkurs se mogu prijaviti timovi od najmanje dvoje mladih iz Srbije koji su motivisani da razvijaju svoje ideje i redovno učestvuju u programu. Prijava se vrši putem formulara dostupnog na sajtu Smart kolektiva, gde se mogu naći i dodatne informacije.

RISE program sprovodi Smart kolektiv u Srbiji od 2019. godine, uz podršku Francuske razvojne agencije, Evropske unije, Regionalne kancelarije za saradnju mladih, Francusko-nemačke kancelarije za mlade i PULSE organizacije. Aktivnosti RISE programa implementiraju organizacije širom Zapadnog Balkana, uključujući ARNO, Balkan Green Foundation i druge.



CONFIDA

CONFIDA SERBIA ZAPOSŁJAVA!

U CONFIDA Serbia verujemo da je uspeh kompanije direktno povezan sa uspehom i zadovoljstvom naših zaposlenih. Zato smo posvećeni stvaranju okruženja koje inspiriše, motiviše i podržava vaš profesionalni i lični razvoj. Naša snaga leži u izuzetnoj stručnosti i posvećenosti našeg tima, koji svakodnevno donosi inovativna rešenja i prilagođava se specifičnim potrebama naših klijenata.

Kao deo međunarodne mreže sa više od 30 godina iskustva, imamo priliku da radimo sa vodećim kompanijama u Srbiji i regionu. Nudimo razvojne prilike koje odgovaraju ambicijama svakog pojedinog zaposlenika, uz mentorstvo, kontinuiranu obuku i jasno definisane staze za napredovanje.

Naši zaposleni uživaju u balansiraju profesionalnih izazova sa ličnim životom – jer njihova porodica nam je važna koliko i njihov profesionalni uspeh.

Trenutno tražimo pojačanja na čak 4 pozicije:

- **JUNIOR TAX CONSULTANT**
- **ACCOUNTANT**
- **TAX MANAGER**
- **SENIOR TAX CONSULTANT**

Ako netko iz vaših privatnih i/ili profesionalnih krugova traži poticajno radno okruženje koje vrednuje njegove/njene veštine, pruža mogućnosti za napredovanje i omogućava mu/joj da ostvari balans između posla i privatnog života, bićemo vam zahvalni ako podelite ove informacije i pomognete nam u daljnjem rastu na domaćem i regionalnom tržištu!



Ideje koje se isplate.

Mesečni Bilten
Septembar 2024.

CONFIDA.RS

KONTAKT

CONFIDA – Consulting d.o.o.
AUDICON d.o.o.

Knez Mihailova 22,
Belgrade, 11000, Serbia

+381 11 3039104

www.confida.rs

Christian Braunig
Managing Partner
e-mail

Nevenka Petrović
Director
e-mail

Ovaj materijal je pripremljen isključivo u svrhu općih informacija i nije namenjen za upotrebu kao računovodstveni, poreski ili drugi profesionalni savet. Za dodatne informacije, kontaktirajte naše konsultante.